

## EXPUNERE DE MOTIVE

### Proiect de lege privind modificarea și completarea Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice

În arhitectura legislativă a unui stat o lege care reglementează sistemul de pensii, este o lege fundamentală care are la bază un set de principii, printre care se numără și cel referitor la tratament egal pentru cei care ajung la vârsta de pensionare și care au muncit în condiții similare indiferent de perioada în care au făcut-o.

De aceea, este esențial să abordăm corect și în deplin respect drepturile celor care pe parcursul vieții lor active au participat la constituirea fondului de pensii.

Legea 263/ 2010 privind sistemul unitar de pensii publice care abrogă prevederile Legii 19/2000, în încercarea de reformare a sistemului public de pensii și-a propus menținerea continuității drepturilor obținute, potrivit legislației anterioare.

Astfel, nu este just ca pentru fracțiuni de ani lucrați, să se împartă punctajul obținut la 12 (luni), în loc de numărul de luni muncite efectiv. Acest mod de calcul deformează realitatea, făcând să scadă punctajul pe nedrept și abuziv.

Modificarea articolului 96 alineatul (1) ar repara nedreptatea amintită anterior. Totodată, prin lege trebuie să ne asigurăm că este respectat dreptul salariatului de a fi informat dacă angajatorul îi achită lunar obligațiile pentru viitoarea sa pensie. În acest sens, orice control al statului pe această linie trebuie dublat de cel al angajatului și de posibilitatea acestuia de a-l acționa în judecată pe cel care nu respectă acest principiu.

O altă modificare propusă prin această inițiativă legislativă vizează reglementările privitoare la grupele de muncă, unde s-au creat de-a lungul timpului tot felul de confuzii și nereguli. Astfel s-a ajuns în situații în care locuri de muncă absolut identice din punct de vedere al definiției și al condițiilor de lucru să fie încadrate în locuri de muncă cu grupe de lucru diferite. Aici, situația este destul de complicată pentru că legea în vigoare stabilește regulile atât în cuprinsul ei cât și în trei anexe, ceea ce îngreunează mult corectarea rezolvare a acestei probleme. Dacă am elimina anexa nr.3 și ar rămâne doar anexele nr.1,2 atunci grupa de muncă ar fi determinată doar de condițiile postului indiferent de societatea comercială unde se află, dar am crea posibilitatea ca agenții economici să fie interesați să reducă noxele sau alte cauze ale condițiilor grele de muncă, lucru ce se impune de altfel prin documentele Uniunii Europene.

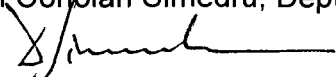
Spre exemplificare, există situații în care fabrici din cadrul ROMARM cu obiect de activitate și condiții de muncă identice, dar care întâmplător în perioada cât a funcționat comisia stabilită prin hotărârea de guvern, conform prevederilor Legii nr. 19/2000, personalul era în șomaj tehnic, iar activitatea a fost întreruptă și nu s-au putut efectua măsurătorile, fapt

ce a făcut să nu mai fie cuprinși în vestita de acum Anexă nr.3. Nu putem accepta să avem pensionari care fabrică muniție încadrați în condiții speciale, iar alții care execută aceleași operațiuni să fie încadrați în condiții normale.

Pentru toate aceste motive prezentate mai sus, vă supunem spre dezbatere și aprobare, propunerea legislativă de modificare și completare a Legii nr.263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice.

#### INITIATORI

Dan Coriolan Simedru, Deputat PNL



Vasile Horga, Deputat PNL

